



COMUNITÀ DELLE GIUDICARIE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N° 24
del Comitato esecutivo

OGGETTO: Accordo per il rinnovo del C.C.P.L. 2016/2018 del PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA E SEGRETARIO COMUNALI DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI: liquidazione della retribuzione di risultato per il periodo 01.01.2018 – 31.12.2018 al Segretario generale Michele Carboni.

L'anno **duemiladiciannove** addì otto

del mese di febbraio alle ore 16.00 nella sala delle riunioni,
convocato dal Presidente, con avvisi recapitati ai singoli componenti,
si è riunito il Comitato esecutivo della Comunità delle Giudicarie.

Sono presenti:

- | | | |
|----------------------|------------------|-------------------------------------|
| 1. BUTTERINI GIORGIO | - Presidente | ☐ |
| 2. SIMONI MICHELA | - Vicepresidente | ☒ |
| 3. BOMBARDA ROBERTO | | ☐ |
| 4. FERRAZZA WALTER | | ☐ |

Assenti

Assiste il Segretario Generale f.f. Bombarda Roberto

Il Presidente, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta, ed invita il Comitato esecutivo a deliberare sull'oggetto indicato.

SERVIZIO FINANZIARIO

Visto e prenotato l'impegno

al Cap.

Cod. PDCF

del Bilancio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Roberto Tonezzer

OGGETTO: Accordo per il rinnovo del C.C.P.L. 2016/2018 del PERSONALE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA E SEGRETARIO COMUNALI DEL COMPARTO AUTONOMIE LOCALI: liquidazione della retribuzione di risultato per il periodo 01.01.2018 – 31.12.2018 al Segretario generale Michele Carboni.

Si assenta il dott. Michele Carboni, Segretario Generale.

Ne assume le funzioni, per il punto in esame, l'Assessore

Bombardieri Roberto

IL COMITATO ESECUTIVO

Atteso che in data 15 giugno 2001 è stato sottoscritto tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali l'accordo relativo all'applicazione dell'art. 94 – retribuzione di risultato – del contratto collettivo provinciale di lavoro dell'8 agosto 2000 valevole per il quadriennio 1998-2001 dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali;

Attesto che in data 21 ottobre 2003 è stato sottoscritto l'accordo stralcio del CCPL dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto autonomie locali 2002-2005 e in data 11 aprile 2005 è stato sottoscritto l'accordo integrativo "dell'accordo stralcio del contratto collettivo provinciale di lavoro dell'area della dirigenza e segretari comunali e del comparto autonomie locali 2002-2005";

Considerato che in data 20 giugno 2007 è stato sottoscritto l'accordo provinciale concernente il biennio economico 2006-2007 e norme sulla parte giuridica 2006-2009 dell'area della dirigenza e segretari comunali nel Comparto Autonomie Locali;

Visto l'Accordo provinciale per il personale dell'Area della Dirigenza e Segretari comunali del comparto Autonomie Locali concernente il rinnovo del C.C.P.L. per il quadriennio giuridico 2006/2009 ed il biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 22.10.2008;

Visto l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017, per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali sottoscritto in data 29.12.2016 e approvato con deliberazione del Comitato esecutivo n. 8 dd. 23.01.2017;

Visto l'Accordo per il rinnovo del C.C.P.L. 2016/2018 del Personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 29.10.2018 e approvato con deliberazione del Comitato esecutivo n. 154 dd. 12.11.2018; *

Rilevato che i predetti accordi, per quanto riguarda le modalità di determinazione e corresponsione ai segretari comunali della retribuzione di risultato, prevedono tra l'altro che:

1. Ai segretari comunali e di comunità, e ai vicesegretari ad esaurimento è corrisposta la retribuzione di risultato riferita al raggiungimento di obiettivi di efficienza ed efficacia ed alla realizzazione dei compiti istituzionali.
2. La valutazione dei risultati del segretario è effettuata da parte della giunta dell'ente sulla base dell'apposita scheda di valutazione allegata al presente accordo che viene sottoscritta dal sindaco. Negli enti provvisti di nucleo di valutazione si applicano le disposizioni previste nel provvedimento che regola la procedura di valutazione. La scheda di valutazione indica gli obiettivi dell'anno di competenza, è compilata dal Sindaco e consegnata al segretario entro il mese di febbraio. La scheda con l'indicazione dei risultati conseguiti, è consegnata al segretario in occasione di un colloquio entro il mese di marzo dell'anno successivo a quello cui la valutazione si riferisce.
3. Nei comuni/comunità convenzionati, la retribuzione di risultato viene corrisposta proporzionalmente dai singoli enti entro il tetto massimo complessivamente individuato. Per i segretari che abbiano prestato servizio presso enti diversi, la valutazione e l'erogazione della relativa retribuzione di risultato verrà effettuata da ciascun ente per la quota corrispondente ai mesi di servizio effettivamente prestati.
4. omissis
5. omissis

6. Decorsi due mesi dalla scadenza del termine per la consegna della scheda con la valutazione dei risultati, l'indennità di risultato è erogata, in proporzione ai risultati conseguiti, previa presentazione di una relazione di autovalutazione da parte del Segretario/Vicesegretario ad esaurimento nella quale si dà conto all'andamento delle attività, dei programmi anche con riferimento agli obiettivi assegnati e della situazione organizzativa degli uffici.
7. A partire dalla valutazione riferita all'anno 2017, l'erogazione dell'indennità di risultato è disposta solamente sulla base delle risultanze evidenziate nella scheda di valutazione/autovalutazione ed in proporzione ai risultati conseguiti.
8. Ai segretari comunali incaricati della sostituzione provvisoria di un dirigente preposto a struttura, assente per un periodo superiore ai due mesi, viene corrisposta una maggiorazione della retribuzione di posizione di cui all'art. 95 del presente accordo fino ad un massimo del 40% della misura prevista per la posizione da sostituire. In caso di sostituzione provvisoria di un dirigente per posto rimasto vacante, tale maggiorazione può essere corrisposta per un periodo massimo di un anno, entro il quale, qualora non si proceda alla soppressione della struttura organizzativa, è preposto il responsabile o è bandito di concorso per la copertura del posto. Una volta avviate le procedure concorsuali, l'incarico di sostituzione è comunque prorogato fino al loro completamento e alla conseguente assegnazione dell'incarico. Al segretario incaricato della sostituzione può essere corrisposta una maggiorazione dell'indennità di risultato fino ad un massimo del 40%, per il periodo di sostituzione e in ragione degli obiettivi raggiunti.
9. L'importo dell'indennità di risultato è quantificato nei seguenti importi:
 - Per i segretari e i vicesegretari ad esaurimento di IV classe di III classe con meno di 3.000 abitanti € 4.830,00;
 - Per i segretari e i vicesegretari ad esaurimento delle altre classi € 7.140,00;
 - Per i vicesegretari comunali ad esaurimento dei comuni nati da fusione € 3.200,00;
10. Le previsioni normative contenute nei precedenti commi di questo articolo si applicano a far data dal 2017.
11. Le amministrazioni possono aumentare la retribuzione di risultato del segretario fino ad un massimo del 40% in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di organizzazione finalizzati alla razionalizzazione o all'accrescimento dei livelli quantitativi e qualitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento dei gradi di responsabilità e di capacità gestionale del segretario.

Mentre l'**art. 24 Retribuzione di risultato per i dirigenti dei comuni e per i segretari comunali del sopra richiamato** CCPL 2016/2018 del Personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 29.10.2018 e approvato con deliberazione del Comitato esecutivo n. 154 dd. 12.11.2018, recita:

1. *La mancata attivazione annuale entro i termini di cui all'art. 137, comma 4, del C.C.P.L. di data 1 ottobre 2018 del Comparto Autonomie Locali, area delle categorie, della procedura contrattuale che ha ad oggetto la quota obiettivi specifici del F.O.R.E.G. determina la sospensione della quota di retribuzione di risultato dei dirigenti/segretari nella misura del 10% della quota teorica spettante.*
2. *La cadenza del triennio previsto dall'art. 137, comma 4, del C.C.P.L. di data 1 ottobre 2018 del Comparto Autonomie locali, area delle categorie, in assenza di attivazione della procedura di cui al precedente comma 1, determina la perdita definitiva della quota della retribuzione di risultato sospesa ai sensi del precedente comma 1. Tale sospensione non opera se la mancata attivazione è conseguente a decisioni dell'Amministrazione.*
3. *Il conseguimento degli obiettivi di efficientamento dei servizi e il rispetto delle direttive impartite in tal senso dagli organi competenti costituisce elemento di valutazione ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.*

Richiamata la circolare dd. 26 gennaio 2017 del Consorzio dei Comuni relativa all'accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2016/2018 –AREA DELLA DIRIGENZA E SEGRETARIO COMUNALI - biennio economico 2016-2017;

Richiamata la circolare dd. 09 novembre 2018 del Consorzio dei Comuni relativa all'accordo per il rinnovo del CCPL 2016/2018 sottoscritto il 29 ottobre 2018;

Richiamata la deliberazione n. 11 dd. 29.01.2018 avente per oggetto: "Retribuzione di risultato" – area della Dirigenza e Segretari comunali: approvazione scheda di valutazione per l'anno 2018 del Segretario generale Michele Carboni.", con la quale vengono fissati i criteri relativi alla preventiva definizione dei parametri di valutazione in base ai quali si procederà alla determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2018;

Richiamata la deliberazione del comitato esecutivo n. 39 dd. 29.03.2018 avente per oggetto: “Accordo stralcio per il rinnovo del C.C.P.L. 2016/2018 – AREA DELLA DIRIGENZA E SEGRETARI COMUNALI – biennio economico 2016-2017: liquidazione della retribuzione di risultato per il periodo 01.01.2017 – 31.12.2017 al Segretario generale Michele Carboni”;

Fatto presente quindi che con le stesse modalità previste dall'accordo del 29.12.2016, entro la fine di marzo 2019 deve essere effettuata la valutazione del Segretario relativa all'anno 2018 ed in base a tale valutazione, entro giugno 2019, l'Amministrazione dovrà erogare la relativa retribuzione di risultato, fatto salvo quanto detto sopra;

Ritenuto pertanto di procedere alla valutazione dell'operato del segretario generale Michele Carboni, in servizio dal 01.01.2018 al 31.12.2018, ai fini dell'erogazione della relativa retribuzione di risultato;

Provveduto a compilare la scheda di valutazione relativa all'operato relativa al segretario generale Michele Carboni (Parte A: valutazione dei risultati – Parte B: valutazione dei comportamenti) e assegnato allo stesso un punteggio come risultante dalla documentazione in atti;

Ricordato inoltre che in data 17 settembre 2015 veniva stipulata con i Comuni di Bolbeno e Zuclo una ulteriore convenzione, in base alla quale il Comuni di Bolbeno si impegna a mettere a disposizione il proprio segretario come segue:

- periodo 01.10.2015 – 31.12.2015 per 24 ore settimanali alla Comunità delle Giudicarie, 8 ore settimanali presso il Comune di Bolbeno e per 4 ore settimanali presso il Comune di Zuclo ed il costo complessivo connesso alla gestione della convenzione sarà sostenuto per il 67% dalla Comunità delle Giudicarie, per il 22% dal Comune di Bolbeno per l'11% dal Comune di Zuclo;
- periodo 01.01.2016 – 30.09.2020 per 28 ore settimanali alla Comunità delle Giudicarie e per 8 ore settimanali presso il Comune di Borgo Lares ed il costo complessivo connesso alla gestione della convenzione sarà sostenuto per il 78% dalla Comunità delle Giudicarie e per il 22% dal nuovo Comune di Borgo Lares;

Considerato che la scheda di valutazione redatta per l'anno 2018 tiene conto dei nuovi ed ulteriori processi di organizzazione attivati per le attività relative all'attuazione del Fondo Strategico Territoriale. Si è trattato di una serie di attività, coordinata dal punto di vista amministrativo dal Segretario, che hanno permesso di giungere prima all'approvazione e successivamente all'avvio della realizzazione concreta di un piano straordinario integrando significativamente il budget provinciale con risorse del territorio. L'obiettivo era quello di finanziare tutte le opere emerse nel percorso partecipato oltre a una dozzina di interventi ritenuti prioritari rispetto alla viabilità. L'accordo condiviso in un percorso complesso con tutte le realtà locali prevede una partnership finanziaria triennale tra PAT, Comunità, BIM e Comuni. Dai quasi 6 milioni di euro del Fondo strategico si è passati ad approvare un accordo di programma che prevede investimento di oltre 30 milioni di euro. Il documento attuativo dell'accordo di programma per la viabilità provinciale nel territorio della Comunità delle Giudicarie è stato predisposto nel corso del 2018 con uno stanziamento complessivo di 11,2 milioni di euro. Tutte le complesse fasi della procedura prima e del finanziamento delle opere poi, sono state seguite dal Segretario che ha redatto la bozza di accordo di programma e l'ha condivisa, dal punto di vista amministrativo e finanziario con i suddetti Enti;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnico-amministrativa e contabile di cui all'art. 185 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018 N.2;

Visto quanto disposto dal C.E.L. approvato con L.R. 2/2018, dalla L.P. 3/2006 e dallo Statuto della Comunità delle Giudicarie;

Ad unanimità di voti espressi ed accertati nelle forme di legge,

D E L I B E R A

1. Di approvare, la scheda depositata in atti relativa alla valutazione dell'operato del Segretario generale Michele Carboni per la corresponsione della retribuzione di risultato anno 2018, in attuazione degli accordi citati nelle premesse.

2. Di dare atto che, data la convenzione tra la Comunità delle Giudicarie ed il comune di Borgo Lares, per effetto del disposto di cui all'art. 98 comma 3 dell'accordo del 27 dicembre 2005, la retribuzione di risultato è da corrispondersi proporzionalmente dai singoli enti entro il tetto massimo complessivamente individuato:
 - periodo 01.01.2018 – 31.12.2018 (22% Comune di Borgo Lares e 78% Comunità delle Giudicarie)
3. Di dare atto che, per l'attivazione di processi di organizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli quantitativo relativi all'attività dell'Ente nel 2018 e visto in particolare l'apporto del Segretario nella procedura per la predisposizione, approvazione dell'Accordo di Programma relativo al Fondo Strategico Provinciale e del documento attuativo dell'accordo di programma per la viabilità provinciale nel territorio della Comunità delle Giudicarie e successiva attivazione concreta dei progetti, si stabilisce l'aumento del 40% dell'importo della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 23 comma 11 dell'accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017, per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del Comparto Autonomie locali sottoscritto in data 29.12.2016 e approvato con deliberazione del Comitato esecutivo n. 8 dd. 23.01.2017.
4. Di quantificare in Euro 7.796,88 più oneri riflessi l'ammontare della retribuzione di risultato come quota della Comunità delle Giudicarie per il periodo 01 gennaio 2018 fino al 31 dicembre 2018 spettante al segretario comunale Michele Carboni.
5. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento pari a Euro 7.796,88 oltre agli oneri riflessi pari ad Euro 2.611,95 per un totale complessivo di Euro 10.408,83 trova disponibilità al capitolo 12191 – piano dei conti finanziario 1.09.01.01.001, del Bilancio 2019, ed è già stata impegnata con deliberazioni assembleare n. 16 dd. 05.06.2014 e deliberazione consigliere n. 8 dd. 17.09.2015.
6. Di dare atto che il pagamento all'interessato verrà effettuato dal Comune di Borgo Lares capoconvenzione e che la Comunità delle Giudicarie verserà la propria quota allo stesso in sede di rendicontazione spese per la convenzione del servizio segreteria.
7. Di trasmettere copia della presente deliberazione al Comune di Borgo Lares capo convenzione, il quale procederà a quantificare l'esatto ammontare della retribuzione di risultato spettante e ne disporrà il relativo pagamento.
8. Di dare atto che la retribuzione di risultato sarà versata al segretario comunale entro il mese di giugno subordinatamente al rispetto di quanto previsto dall'accordo stralcio del 29 dicembre 2016.
9. Di dare atto che, avverso la presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 52 p. 9 della L.R. 1/93, è ammessa opposizione da presentare alla Giunta della Comunità entro il periodo di pubblicazione, ovvero ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, subordinatamente all'esperimento di un tentativo obbligatorio di conciliazione su richiesta del dipendente rivolta all'Amministrazione davanti al Collegio di Conciliazione di cui all'art. 65 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

---000*000---

**DELIBERAZIONE IMMEDIATAMENTE
ESEGUIBILE** ai sensi dell'art. 183 comma 4
del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018,
n. 2

li,

IL PRESIDENTE
dott. Giorgio Butterini

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente delibera-
zione è stata pubblicata nelle forme
di legge all'Albo telematico senza riportare,
entro 10 giorni dall'affissione, denunce
di vizi di legittimità, per cui la stessa
è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 183
comma 3 del C.E.L. approvato con
L.R. 03.05.2018, n. 2

li,

IL PRESIDENTE
dott. Giorgio Butterini

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in pubblica-
zione per estratto all'Albo telematico, giusta
attestazione del Funzionario addetto

dal 19.02.2019
al 01.03.2019
per **10 giorni** consecutivi

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.

[Handwritten signature]



Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto.

L'Assessore proponente

1. *[Handwritten signature]*

IL PRESIDENTE
dott. Giorgio Butterini

[Handwritten signature]



IL SEGRETARIO GENERALE F.F.

[Handwritten signature]

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

li,

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Michele Carboni

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(art. 183 comma 2 del C.E.L. approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2)

Si attesta che le deliberazioni vengono inviate ai Capigruppo
del Consiglio della Comunità.

IL PRESIDENTE
dott. Giorgio Butterini

[Handwritten signature]

